MERIDIANA
SLAVONICA

Temeljem odredbi Zakona o radu i članka 23. Statuta Turističke zajednice Meridiana Slavonica Slavonica (Službeni glasnik Brodsko-posavske županije br. 7/2021) i Odluke o izmjenama i dopunama Statuta Turističke zajednice Meridiana Slavonica (Službene novine Općine Brodski Stupnik 2/2023), Turističko vijeće Turističke zajednice Meridiana Slavonica na 6.izvanredne. sjednici održanoj 23.travnja 2026. godine jednoglasno donosi

PRAVILNIK

o plaćama i ostalim primanjima zaposlenika Turističke zajednice Meridiana Slavonica

1. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom uređuju se plaće zaposlenika i ostala primanja zaposlenika u svezi s radnim odnosom u Turističkoj zajednici Meridiana Slavonica (u daljnjem tekstu: Zajednica) koja nisu uređena zakonom i drugim propisima donesenim na temelju zakona.

2. PLAĆA I DODACI NA PLAĆU

Članak 2.

Osnovnu plaću djelatnika čini bruto iznos ugovoren ugovorom o radu.
Plaća se zaposleniku isplaćuje jedanput mjesečno, najkasnije do 10-og u mjesecu, za prethodni mjesec. Poslodavac je dužan prilikom isplate plaće zaposleniku uručiti pisani obračun iz kojega je vidljiv način izračuna iste.
Zaposleniku pripada dodatak na radni staž za svaku navršenu godinu radnog staža u visini od 0,5%.

Članak 3.

Ako je zaposlenik odsutan s rada zbog bolovanja do 42 dana, pripada mu naknada plaće u visini od 70% njegove osnovne plaće ostvarene u mjesecu neposredno prije nego je započeo s bolovanjem. Naknada u 100% iznosu osnovne plaće pripada zaposleniku kada je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili povrede na radu.

3. ODMORI I DOPUSTI

Članak 4.

Pravo na godišnji odmor određuje se u trajanju od 4 tjedna za svaku kalendarsku godinu. U trajanje godišnjeg odmora ne uračunavaju se subote i nedjelje, blagdani i neradni dani određeni Zakonom, razdoblje privremene nesposobnosti za rad koje je utvrdio ovlašteni liječnik te dani plaćenog dopusta.

Članak 5.

Dodatni broj dana godišnjeg odmora zaposlenik ostvaruje po sljedećim osnovama:

1) prema dužini radnog staža:

a) do 5 godina, 1 radni dan
b) 5-10 godina, 2 radna dana
c) 10-20 godina, 3 radna dana
d) više od 20 godina, 4 radna dana

2) prema složenosti poslova:
   a) zaposlenicima NSS, 2 radna dana
   b) zaposlenicima SSS, 3 radna dana
   c) zaposlenicima VŠS, 4 radna dana.

4. OSTALA PRIMANJA

Članak 6.

Zaposlenicima pripada pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u jednakom iznosu.
Iznos regresa utvrđuje se do visine na koju se prema propisima o porezu na dohodak ne plaća porez za prigodnu godišnju nagradu.

Članak 7.

Kad je zaposlenik upućen na službeno putovanje u zemlji, pripada mu puna naknada prijevoznih troškova, dnevnice u visini predviđenoj za korisnike državnog proračuna i naknada troškova noćenja na službenom putu najviše do iznosa cijene hotela kategorije četiri zvjezdice.
Zaposlenik ostvaruje pravo na dnevnicu u punom iznosu ako je proveo na putu više od 12 sati, a ukoliko provede na putu manje od 12 sati, a više od 8 sati, ima pravo na pola dnevnice.

Članak 8.

Zaposlenik ima pravo na naknadu za prijevoz mjesnim javnim prijevozom ili naknadu u visini cijene mjesečne karte.
Zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim javnim prijevozom u visini stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne karte.
Ako zaposlenik mora sa stanice međumjesnog javnog prijevoza koristiti i mjesni prijevoz, stvarni izdaci utvrđuju se u visini troškova mjesnog i međumjesnog javnog prijevoza.
Naknada troškova mjesnog odnosno međumjesnog prijevoza isplaćuju se zaposleniku jedanput mjesečno za prethodni mjesec.

Članak 9.

Ako je zaposleniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, nadoknadit će mu se troškovi u visini predviđenoj maksimalno do neoporezivog iznosa (0,50 €) po prijeđenom kilometru) kao i troškovi cestarine po priloženom računu.

Članak 10.

Zaposlenici se osiguravaju od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme rada, kao i u slobodno vrijeme, tijekom 24 sata. Svaki zaposlenik ima pravo na sistematski pregled, a troškove snosi poslodavac.

Članak 11.

MERIDIANA
SLAVONICA

Zaposleniku se može isplatiti jubilarna nagrada za provedene godine neprekidnog rada u Zajednici za navršenih 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40 godina radnog staža u maksimalnom neoporezivom iznosu sukladno propisima važećim u trenutku svake pojedine isplate.
Zaposlenik ima pravo na otpremninu za odlazak u mirovinu najmanje u visini na koju se prema propisima o porezu na dohodak ne plaća porez.

Članak 12.

Zaposlenik ili njegova obitelj ima pravo na pomoć u visini neoporezive svote određene Pravilnikom o porezu na dohodak u slučaju:

- smrti zaposlenika koji izgubi život u obavljanju ili u povodu obavljanja rada
- smrti zaposlenika
- smrti supružnika, djeteta ili roditelja u skrbi.

Članak 13.

Zaposlenik ima pravo na pomoć u visini neoporezive svote određene Pravilnikom o porezu na dohodak i u slučaju:

- bolovanja dužeg od 90 dana, jednom godišnje
- nastanka teške invalidnosti zaposlenika, djece i supružnika
- rođenja djeteta
- nabavke medicinskih pomagala i kupnje prijeko potrebnih lijekova zaposleniku, djeci i supružniku
- da zaposlenik ima dijete s poteškoćama u razvoju, jednom godišnje.

Članak 14.

Zaposlenicima se može uručiti godišnja nagrada za božićne blagdane u jednakom iznosu.
Visina godišnje nagrade iz stavka 1. iznosi do visine na koju se prema propisima o porezu na dohodak ne plaća porez.

Članak 15.

Zaposlenicima se može uručiti godišnja nagrada za uskrsne blagdane u jednakom iznosu.
Visina godišnje nagrade iz stavka 1. iznosi do visine na koju se prema propisima o porezu na dohodak ne plaća porez.

Članak 16.

Poslodavac može zaposleniku isplatiti paušalnu naknadu za podmirivanje troškova prehrane do visine neoporezive svote na koju se prema propisima o porezu na dohodak ne plaća porez.
Naknada iz stavka 1. će se isplaćivati u jednakim mjesečnim iznosima na plaći za svaki mjesec ili jednokratno.

5. NAKNADE ZA RAD UČENIKA I STUDENATA

Članak 17.

MERIDIANA
SLAVONICA

Poslodavac može za obavljanje poslova privremenog karaktera angažirati učenike ili studente temeljem učeničkih/studentskih ugovora o djelu, ali se na iste ne primjenjuju radno pravni propisi, kao niti ovaj Pravilnik.
Minimalni iznos naknade za obavljeni posao studenata obračunava se sukladno važećim propisima o obavljanju studentskih poslova, a točna visina istog se određuje ugovorom.

Članak 17.

Učenicima i studentima koji su na praktičnom radu kod poslodavca može se, ovisno o mogućnostima poslodavca te zalaganju i marljivosti učenika i studenta, isplatiti mjesečna nagrada u visini neoporezivog iznosa propisanog Pravilnikom o porezu na dohodak. Nagrada se isplaćuje razmjerno vremenu provedenom na praksi.

Članak 18.

Stupanjem na snagu ovoga Pravilnika stavlja se van snage Pravilnik o plaćama i ostalim primanjima zaposlenika Turističke zajednice Meridiana Slavonica (URBROJ: 36/2021) i Odluka o izmjenama i dopunama Pravilnika o plaćama i ostalim primanjima zaposlenikA Turističke zajednice Meridiana Slavonica (URBROJ: 145/2022).

Članak 19.

Ovaj Pravilnik o plaćama i ostalim primanjima zaposlenika Turističke zajednice Meridiana Slavonica oglašava se na web stranici Turističke zajednice Meridiana Slavonica i stupa na snagu danom donošenja.